

УТВЕРЖДАЮ



И.о. директора КГКП «Денисовский профессионально-технический колледж»

Н.Ермагамбетов

2024 год.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

КГКП «Денисовский профессионально-технический колледж»

Управления образования акимата Костанайской области

№ п/п	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
	Директор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей или иных личных интересов должностного лица или его родственников. Осуществляет подбор и расстановку персонала, утверждает, штатное расписание и должностные обязанности работников. Представляет работников и педагогов организации образования, имеющих высокие показатели и достижения, к поощрениям распоряжается имуществом и	Высокий. Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения. Возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий труда, избирательного предоставления положенных по работе/службе благ материальных поощрений, отпусков, служебных квартир и автотранспорта, прочих), необоснованного

	<p>средствами организации образования в пределах норм, установленных законодательством Республики Казахстан. Осуществляет контроль за изменением плана финансирования, изменением годовых сумм по спецификам, кассовое исполнение бюджетных средств.</p>	<p>наложения дисциплинарных взысканий. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей или иных личных интересов должностного лица или его родственников.</p>
<p>Заместитель директора по учебной работе; Заместитель директора по учебно-производственной работе; Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>	<p>Формирование и подготовка информации, влияющей на принятие организационно-распорядительных и административно-хозяйственных решений. Оказание государственных услуг и услуг, содержащих их признаки.</p>	<p>Высокий. Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения.</p> <p>Возможность отклонения заявления по формальным основаниям, истребование не предусмотренных документов, «затягивания» сроков рассмотрения, неправомерный отказ в выдаче результата.</p>
<p>Главный бухгалтер; Бухгалтер</p>	<p>Бухгалтерский учет. Обеспечивает составление сводных отчетов. Контроль за составлением расчетов по заработной плате, налогов, а также платежей поставщикам. Заключение договоров, дальнейшее отслеживание исполнения обязательств по договору.</p>	<p>Возможность хищения бюджетных денежных средств, необоснованное перечисление излишних денежных средств.</p> <p>Неподача исковых заявлений при наличии оснований, неполнота исковых требований, иные признаки рисков несоблюдения</p>

			законодательства о государственных закупках (в т.ч. нарушения, выявленные уполномоченными органами).
	Мастер производственного обучения	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости
	Методист	Аттестация педагогов	Необоснованные и завышенные качества деятельности педагога, поддельные сертификаты и статьи. Продвижение внепланового графика аттестации педагога.
	Социальный педагог	Питание, и дети с малообеспеченных семей, дети сироты	Не обоснованные траты денежных сбережений на банковских счетах, хранение и документов личного характера (договора, карты, счета).
	Медицинская сестра	Составление меню и распределение стоимости питания.	Необоснованное распределение стоимости продуктов питания на одного студента. Самостоятельное распределение суммы на продукты питания
	Педагог - психолог	Индивидуальная работа со студентами находящиеся в зоне риска.	Внушение доверия и пользования в личных умыслах. Передача денежных средств и займа.
	Инспектор по кадрам; Секретарь (делопроизводитель)	Организация процедур приема на работу, составление требований к соискателям и конкурсных вопросов.	Высокий. Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления

		<p>Формирование и подготовка информации, влияющей на принятие организационно-распорядительных и административно-хозяйственных решений (решения по кадрам, включая прием, увольнение, взыскания и поощрения). Подготовка и организация деятельности комиссионных органов.</p>	<p>конкурсных вопросов определенным соискателям. Возможность оказания предпочтения определенным соискателям.</p> <p>Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения.</p>
	<p>Заведующий хозяйством; Комендант</p>	<p>Прием на работу, система поощрений и наказаний сотрудников</p>	<p>Использование в личных целях имущество хозяйственной части. Распределение и списание товаров.</p>
	<p>Шеф-повар</p>	<p>Прием товаров, работ и услуг по договорам государственных закупок.</p>	<p>Принятие товаров, работ и услуг ненадлежащего качества.</p>